



Compartimos Futuro

NUESTRO PLAN
PARA SER
LA EMPRESA LÍDER
EN MINERÍA SOSTENIBLE





ÍNDICE

75 años compartiendo futuro	4
Nuestros Valores	5
¿Qué es el Plan Compartimos Futuro?	8
¿Qué contiene el Plan Compartimos Futuro?	11
Compromisos públicos:	
Actividad responsable y compromiso con el medio ambiente	
Liderazgo en gestión minera sostenible y en mejora de la biodiversidad de los entornos mineros	14
Eficiencia energética en procesos y contribución al clima	17
Fomento de la innovación y de la economía circular	22
Compromiso público con la comunidad	
Impulsar el desarrollo de los valles donde operamos como motor de desarrollo y fijación de la población en el ámbito rural	25
Compromisos públicos con el buen gobierno, el talento y la ética y el cumplimiento normativo	
Impulsar las políticas de diversidad	29
Excelencia en gobierno corporativo	31



Desde 1945, con el descubrimiento del yacimiento de magnesita de Eugi y el posterior comienzo de actividad productiva en Zubiri, Magnesitas Navarras se ha constituido como el principal motor de desarrollo económico de los valles del norte de Navarra, operando de una forma respetuosa con el entorno y siendo un agente clave para su futuro. Una historia compartida en la zona, con nuevos y estimulantes retos que afrontamos con la fortaleza y solidez que nos proporciona ser parte del Grupo Roullier, el mayor productor europeo de fertilizantes y al que aportamos un alto valor con nuestro modelo único de negocio como productor verticalmente integrado, con dos yacimientos (Eugi en Navarra, y Borobia en Soria) y un centro productivo en Zubiri. Una historia de una empresa dinámica, presente actualmente en más de 60 países y en continuo crecimiento, gracias a nuestra apuesta permanente por la I+D+i y la calidad de nuestros productos.





Nuestros VALORES

Como parte del Grupo Roullier, compartimos el afán por liderar en sostenibilidad e implementar nuevos estándares, basándonos en nuestros VALORES:



DESARROLLO SOSTENIBLE:

Nuestro modelo económico se basa en un proyecto viable y sostenible, priorizando el respeto por el territorio e incorporando las medidas preventivas y los planes de restauración adecuados para la recuperación de las zonas de actividad. Tenemos implantado un Sistema Integral de Gestión Ambiental y Gestión Energética conforme a las normas UNE-EN ISO 14001 y UNE-EN ISO 50001.



PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE:

Todas nuestras actividades industriales y mineras cumplen con los estándares más exigentes. Contamos con certificaciones UNE-EN 14000 y promovemos proyectos de investigación focalizados en el ensayo de productos descontaminantes y la mejora de la biodiversidad. Por ello, contamos con un equipo científico propio y acuerdos de colaboración con reconocidos institutos y universidades.



INNOVACIÓN y EXCELENCIA

Investigamos e innovamos para ofrecer la mejor respuesta a las necesidades actuales y futuras. Como productor integrado verticalmente, Magnesitas Navarras garantiza la calidad y el suministro constante, acompañado de una atención personalizada y orientada a la excelencia. Contamos con certificados UNE-EN 9001 y GMP.



SALUD Y SEGURIDAD

Preservamos la seguridad y la salud de nuestros empleados, de las empresas subcontratadas, de nuestros clientes y visitantes. Este compromiso prioritario de la empresa se refleja en la Política de Seguridad y Salud, aplicable a todos sus trabajadores e instalaciones. En este ámbito, disponemos de la certificación OHSAS 18001.



RESPONSABILIDAD SOCIAL Y COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Desde hace 75 años, MAGNESITAS NAVARRAS contribuye como polo industrial del norte de Navarra, ofreciendo alternativas de futuro a la comunidad donde opera y dinamizando y promoviendo actividades culturales, deportivas y sociales que dan vida a los valles de la zona. Todo ello, desde el máximo respeto y compromiso con el entorno y su futuro.



Desde estos valores, tenemos la oportunidad y la responsabilidad de marcar la diferencia. **¿Cómo lo alcanzaremos?** A través del Plan Compartimos Futuro, que con el objetivo de situarnos como empresa de referencia en gestión minera sostenible, nos marca una serie de hitos para los próximos tres años, que conseguiremos con la implicación de todo el equipo que formamos Magnesitas Navarras.

Referentes en gestión minera SOSTENIBLE

¿Qué es el Plan COMPARTIMOS FUTURO?

El Plan Compartimos Futuro es nuestra estrategia de sostenibilidad, alineada con la Agenda 2030, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y la hoja de ruta del Grupo Roullier. En MAGNA estamos convencidos de que la sostenibilidad, en todas sus vertientes, es fundamental en nuestra estrategia de futuro. Por eso, Magnesitas Navarras se compromete con el presente Plan de RSE con una clara ambición: ser la empresa de referencia en minería sostenible, abogando por la completa integración en el entorno y contribuyendo a la biodiversidad y a la protección de los valores ecológicos que confluyen en la zona en la que opera, antes, durante y después de sus operaciones.



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Nuestra contribución a los ODS

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



5 IGUALDAD DE GÉNERO



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



MAGNA
MAGNESITAS NAVARRAS



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Impulsamos programas de educación ambiental sobre la acción de MAGNA en la restauración y mejora de la biodiversidad en su entorno natural, y programas para la sensibilización sobre la necesidad de los minerales en nuestra vida cotidiana y su importancia en el futuro sostenible.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



Adoptamos estrategias proactivas para garantizar la igualdad de oportunidades en cada una de las fases del ciclo de empleo y en la creación de entornos laborales que tengan en cuenta las cuestiones de género.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Nuestro Sistema de Gestión Energética y Ambiental está certificado bajo las Normas UNE ISO 14000 de Medio Ambiente y UNE ISO 50000 de Eficiencia Energética, lo que garantiza la mejora continua y el camino a la excelencia en la materia. Del mismo modo, investigamos para explorar al máximo la incorporación de energías de fuentes no fósiles, como la biomasa, en el proceso de calcinación de la magnesita.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Apostamos por la calidad y la estabilidad en el empleo para nuestros trabajadores (224 en Navarra, cerca del 60% originarios de los valles de Esteribar, Erro y Baztán) y somos motor de desarrollo, fijando la población en los valles del norte de Navarra. Con la política de compras locales queremos dar carta de naturaleza a nuestra apuesta por impulsar el crecimiento económico de la zona a través del refuerzo de los mecanismos de adquisición local.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



La I+D+i es nuestra seña de identidad, por lo que asumimos compromisos para el refuerzo de las iniciativas de investigación y desarrollo que nos sitúan como un proveedor de referencia para nuestros clientes, líderes en la aplicación de nuestros productos para mejora ambiental de suelos, y en la búsqueda de soluciones para el fomento de la economía circular y la reutilización de rocas estériles.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Nuestro compromiso en la contribución de la minería a las comunidades sostenibles se traduce en la planificación del uso de la tierra teniendo presente la vida de la explotación para que, al final de su vida útil, la zona quede en óptimas condiciones de restauración ambiental, e incluso, de mejora de la biodiversidad preexistente.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Nos comprometemos con la economía circular, aplicando nuestra I+D+i en el aprovechamiento de minerales de baja ley, de subproductos y de residuos refractarios, a través de la mejora de los procesos productivos y del desarrollo de nuevos productos comerciales. Del mismo modo, apostamos por el desarrollo de equipos de exploración geológica (proyecto Innolog) que permiten una mejor caracterización de los recursos minerales para mejorar el rendimiento en su explotación. Otro ejemplo de esta apuesta es el proyecto de Tecnosuelos, en el que utilizamos residuos mineros y otros subproductos junto con otros residuos orgánicos regionales, para sustituir el uso de tierra vegetal, permitiendo unas condiciones más estables en el proceso de restauración de la biodiversidad.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Aplicamos siempre las MTD (Mejores Técnicas Disponibles) de nuestro sector para minimizar nuestro impacto en el clima y nos comprometemos en la búsqueda activa de soluciones que permitan la máxima reducción de emisiones tanto en la combustión como en el proceso de descarbonatación de la magnesita.

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Implantamos un ambicioso Plan de Biodiversidad en nuestras explotaciones mineras e instalaciones fabriles para lograr efectos netos positivos o pérdidas netas nulas en el hábitat esencial de las zonas donde operamos, mejorando incluso la biodiversidad preexistente.

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Mediante el desarrollo de una política de Prevención de Delitos, Relación con las Administraciones Públicas y de Prácticas Anti corrupción, garantizamos el más alto nivel de exigencia en materia de Gobierno Corporativo y damos atención y respuesta rápida a las preocupaciones de las partes interesadas.

¿Qué contiene el Plan COMPARTIMOS FUTURO?

Asumimos un amplio conjunto de objetivos claros, definidos y trazables que respaldan los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de la ONU para el planeta. El Plan Compartimos Futuro se divide en diferentes áreas de acción donde queremos marcar la diferencia, y aunque trabajamos en el marco de los ODS con el horizonte temporal de 2030, nos marcamos objetivos que vamos a desarrollar en el corto plazo: desde este año 2020 (recogiendo también iniciativas lanzadas en 2019) hasta el cierre de año 2022.

Todos los objetivos asumidos **refuerzan los COMPROMISOS PÚBLICOS** de actuación de MAGNESITAS NAVARRAS:





ACTIVIDAD RESPONSABLE

Nuestra actividad empresarial diaria se centra en:

- Favorecer la consecución de los objetivos estratégicos mediante prácticas responsables;
- Fomentar la innovación en la oferta y en los procesos productivos de la compañía con el foco puesto en la innovación ambiental;
- Promover la integración de criterios sociales y medioambientales en la toma de decisiones;
- Impulsar la aplicación de buenas prácticas fiscales allí donde opera.



ÉTICA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Riguroso cumplimiento de la legislación vigente. Es prioritario respetar las normas sobre derechos de las personas y derecho laboral en todos los países en los que opera MAGNA.

- Aplicamos una política de tolerancia cero en materia de fraude a todos los niveles. Promovemos la competencia leal y el respeto a la normativa aplicable.
- Compartimos los compromisos internacionales relativos a la RSE que apoya el Grupo Roullier.



BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Impulsamos la implantación de las mejores prácticas de Gobierno Corporativo como parte del Grupo Roullier, dando prioridad a la transparencia, la gestión de riesgos y la gestión ética de la compañía.



COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Desde sus inicios, Magnesitas Navarras ha mantenido un compromiso social férreo con las comunidades con las que trabajamos. No solo somos motor de empleo, desarrollo económico e industrial para las zonas, sino que además implantamos una estrategia de acción social ligada al territorio.

Queremos seguir contribuyendo impulsando acciones estratégicas que favorezcan el desarrollo de los valles donde operamos.



COMPROMISO CON EL TALENTO

Actuamos de forma responsable garantizando unas condiciones de trabajo respetuosas con la salud y la seguridad de las personas que integran la compañía en todas las operaciones. Apoyamos la formación y el desarrollo profesional del equipo. Promovemos la diversidad y la igualdad de oportunidades. Nuestra política de personal pivota sobre el respeto de la vida privada de todos nuestros colaboradores y velamos por el tratamiento leal y lícito de sus datos personales.



COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

Fomentamos la innovación en soluciones y servicios para la gestión medioambiental. Nuestro objetivo es liderar el camino hacia la minería sostenible, remarcando el compromiso con la restauración de las zonas de explotación de MAGNA para legar un mejor medioambiente a las generaciones futuras

En las próximas ediciones de nuestro Informe de Sostenibilidad, informaremos sobre su grado de cumplimiento.

COMPROMISOS PÚBLICOS: ACTIVIDAD RESPONSABLE Y COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

**OBJETIVO:
LIDERAZGO EN
GESTIÓN MINERA SOSTENIBLE
Y EN MEJORA DE LA BIODIVERSIDAD
DE LOS ENTORNOS MINEROS**

ACCIONES	INDICADOR	OBJETIVO
1. Implantación de Certificación en Gestión Minera Sostenible	Grado de implantación	<p>2020: Estudio Norma e implicaciones 2021: Implantación 2022: Certificación</p>
2. Lanzamiento del Plan de Mejora de la biodiversidad en la restauración de los yacimientos de Eugi y Borobia y del entorno de la fábrica de Zubiri	Puesta en marcha del proyecto	<p>2019: Diseño y lanzamiento del Plan 2020: Implantación de indicadores para la evaluación del éxito del Plan 2021-2022: seguimiento indicadores de mejora de la biodiversidad</p>

1. Certificación en Minería Sostenible: Estudio, implementación y certificación en nuestros sistemas de gestión de las nuevas Normas UNE - ISO de Gestión Minera Sostenible.

2. Ser referentes en ambiental en procesos de restauración minera:

dada la riqueza natural de nuestro entorno, en Magnesitas Navarras asumimos el compromiso de ser un ejemplo sectorial en restauración de entornos mineros desde la perspectiva de la biodiversidad, y por eso, contamos con un acreditado y prestigioso equipo de especialistas ambientalistas con el que hemos trabajado en el lanzamiento del Plan de Mejora de la Biodiversidad para la restauración de nuestras explotaciones mineras (Eugi y Borobia) y del entorno de nuestra planta de producción de Zubiri.

La restauración ambiental de zonas extractivas está en un proceso de cambio en el que los paradigmas tradicionales de restauración comienzan a incorporar el enfoque ecosistémico. Este enfoque integra conceptos como la conectividad, la sucesión ecológica, o la propagación natural, que permiten optimizar recursos durante las labores de restauración para la obtención de resultados favorables en un corto o medio plazo de tiempo. Se trata de ir más allá de las actuaciones que se han de llevar a cabo en el cumplimiento de la normativa vigente en materia de restauración, con un importante plus para la mejora de la biodiversidad.



Alineación con los ODS:



Estos objetivos contribuyen al **Objetivo de Desarrollo Sostenible 11** en el que la contribución de la minería a las comunidades sostenibles se traduce en la planificación del uso de la tierra teniendo presente la vida de la mina para que al final de su vida útil la zona quede en óptimas condiciones de restauración y de biodiversidad. También están alineados con el **ODS 15, Vida de los ecosistemas Terrestres**, al que contribuimos con nuestro Plan de Biodiversidad para lograr efectos netos positivos o pérdidas netas nulas en el hábitat esencial de las zonas donde operamos, atenuando los efectos y mejorando incluso la biodiversidad preexistente.



OBJETIVO: EFICIENCIA ENERGÉTICA EN PROCESOS Y CONTRIBUCIÓN AL CLIMA

ACCIONES	INDICADOR	OBJETIVO
3. Investigación: uso de la biomasa como combustible alternativo	Puesta en marcha ensayos	<p>2019-2020: Ensayos con biomasa</p> <p>2021-2022: Plan de inversiones y obtención de las autorizaciones administrativas para su uso</p>
4. Reducción de emisiones de CO ₂ , NO _x y SO _x por aplicación de MTD (Mejor Tecnología Disponible)	Emisiones CO ₂ NO _x y SO _x por Tn producto	<p>2021: SO_x: - 50% base del año 2013 NO_x: - 50%, base de 2013 CO₂: - 5 % base 2013 (combustión)</p> <p>2022: Mantenimiento niveles a alcanzar en SO_x y NO_x CO₂: -10 % (combustión)</p>
5. Plan de movilidad sostenible	Establecimiento de Plan de Movilidad	<p>2020: Estudio sobre movilidad de plantilla y flota de transporte</p> <p>2021: Elaboración del Plan de movilidad sostenible</p> <p>2022: Implantación y seguimiento</p>

3. Investigación de la biomasa como combustible alternativo: dado el alto grado de eficiencia y el escaso margen de recorrido en la reducción del impacto ambiental en el proceso de calcinación del mineral, nos comprometemos a explorar al máximo la vía de obtener de combustibles alternativos dentro del mix energético, como la biomasa, para lo que vamos a realizar un ambicioso ensayo con esta materia prima y obtener las autorizaciones administrativas oportunas para poder introducirla paulatinamente como combustible.

2019-2020: Ensayos con biomasa

2021-2022: Plan de inversiones y obtención de las autorizaciones administrativas para su uso



4. Reducción de emisiones por la aplicación continua de la Mejor Tecnología Disponible;

al respecto del proceso productivo, la política ambiental de MAGNESITAS NAVARRAS es clara: aplicar la Mejores Técnicas Disponibles en todo momento para el proceso de calcinación de la magnesita en nuestras instalaciones. Dichas mejores técnicas aplicables al proceso están descritas en los documentos de conclusiones sobre MTD del sector (Decisión 2013/163/UE de 26 de marzo de 2013 por la que se establecen las conclusiones sobre las mejores técnicas disponibles para la fabricación de cemento, cal y óxido de magnesio conforme a la Directiva 2010/75/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, sobre las emisiones industriales). En este aspecto, en MAGNESITAS NAVARRAS trabajamos desde hace años en la búsqueda de soluciones innovadoras que permitan controlar y reducir nuestro impacto ambiental de manera significativa y nuestra política de implantación de las **Mejores Técnicas Disponibles** nos permite ver una clara tendencia en la reducción de emisiones de gases a la atmósfera: invertimos recursos, esfuerzos e I+D para minimizar la huella ambiental, marcando los siguientes objetivos de reducción de emisiones:

1. Emisiones de NOx: reducción del 50% de las emisiones por Tn de MgO sobre la base de 2013 (año de inicio del reporte de las emisiones del sector de la magnesita en el sistema PRTR) al cierre del año 2021.
2. Emisiones de SOx: reducción del 50% sobre la base del año 2013 por tn de MgO sobre la base de 2013 al cierre de 2021.
3. Emisiones de CO₂: reducción del 5 % en el proceso de combustión sobre la base del año 2013 por Tn de MgO sobre la base de 2013 al cierre del año 2021, y del 10% al cierre del año 2022.



5. Plan de movilidad sostenible: la mejora de la movilidad cotidiana, mediante la incorporación de criterios de sostenibilidad, eficiencia y seguridad, es uno de los aspectos que vamos a desarrollar en el marco de nuestra estrategia de sostenibilidad. Por eso, nos comprometemos a materializar un Plan que analice las diferentes modalidades de movilidad vinculadas al centro de trabajo (movilidad de acceso al puesto de trabajo, movilidad en misión, y movilidad de proveedores y clientes) y a la logística operacional de nuestra empresa, para optimizarlas con el fin de evitar la accidentalidad y mejorar la salud de los trabajadores, adecuar nuestra política a futuros requerimientos normativos, y disminuir las emisiones de gases contaminantes asociadas al transporte.

2020: Estudio sobre movilidad de plantilla y transporte de mercancías

2021: Elaboración del Plan de movilidad sostenible

2022: Implantación y seguimiento

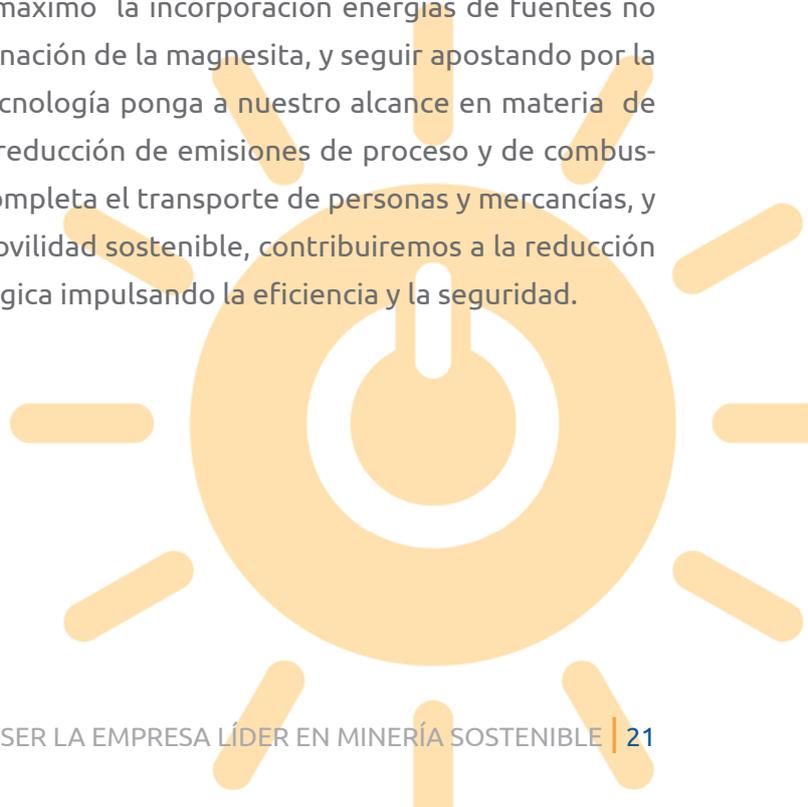


Alineación con los ODS:



Los objetivos en este campo contribuyen a los ODS 7 (Energía asequible y no contaminante) y 13 (Acción por el clima).

En MAGNESITAS NAVARRAS ya contamos con el Sistema de Gestión Energética y Ambiental certificado con las Normas UNE-ISO 14000 de Medio Ambiente y 50000 de Eficiencia Energética, y con estas medidas pretendemos explorar al máximo la incorporación energías de fuentes no fósiles como la biomasa para el proceso de calcinación de la magnesita, y seguir apostando por la inclusión de aquellas nuevas medidas que la tecnología ponga a nuestro alcance en materia de eficiencia energética que permitan la máxima reducción de emisiones de proceso y de combustión. Del mismo modo, analizando de manera completa el transporte de personas y mercancías, y mediante la puesta en marcha de un Plan de movilidad sostenible, contribuiremos a la reducción de nuestras emisiones y de nuestra huella ecológica impulsando la eficiencia y la seguridad.





OBJETIVO: FOMENTO DE LA INNOVACIÓN Y DE LA ECONOMÍA CIRCULAR

ACCIONES	INDICADOR	OBJETIVO
6. Puesta en el mercado de productos innovadores (con aplicación ambiental o en siderurgia)	Nº productos nuevos	Un producto al año por familia de producto
7. I+D+i: desarrollo de proyectos en colaboración con centros tecnológicos o universidades para la mejora del medio ambiente	Existencia de proyectos en marcha	Al menos 1 proyecto de investigación en el periodo en: 1. Economía Circular 2. Mejora de procesos y eficiencia energética 3. Captura de CO ₂
8. Economía circular: consumo de minerales de baja ley	Consumo de grava	2020: 40.000 Tn 2021: + 5% 2022: + 5%

6. Lanzamiento de productos y soluciones innovadoras, para reforzar nuestro liderazgo en el campo de las soluciones para la industria siderúrgica y medio ambiental. Objetivo de un producto al año por familia de producto durante el periodo 2020-2022.

7. Referencia en I+D+i con aplicación ambiental: nos proponemos desarrollar en el periodo 2020-2022 al menos un proyecto de cada tipo en colaboración con centros tecnológicos y universidades, para desarrollar soluciones en base a nuestros productos o subproductos en las siguientes materias objetivo:

1. Economía circular
2. Mejora de procesos y eficiencia energética
3. Implantación de tecnología para la captura de CO₂

8. Economía circular: aumentar el aprovechamiento de todo el recurso extraído de tal forma que logremos la máxima optimización de todo el recurso disponible mediante el consumo de minerales de baja ley.

1. **2020:** 40.000 Tn
2. **2021:** + 5%
3. **2022:** + 5%





Alineación con los ODS:



Estos objetivos persiguen el refuerzo de las iniciativas de investigación y desarrollo que nos sitúan como un proveedor de referencia para nuestros clientes, líderes también en la aplicación de nuestros productos para mejora ambiental de suelos, y del fomento de la economía circular y de la reducción al mínimo de la cantidad de material utilizado y la reutilización de rocas estériles.



OBJETIVO:
**IMPULSAR EL DESARROLLO
DE LOS VALLES DONDE OPERAMOS
COMO MOTOR DE DESARROLLO
Y FIJACIÓN DE LA POBLACIÓN
EN EL ÁMBITO RURAL**



ACCIONES	INDICADOR	OBJETIVO
<p>9. Transparencia y diálogo, medición del impacto social y ambiental de Magnesitas Navarras</p>	<p>Realización y seguimiento SROI (Social Return on Investment, ó Retorno Social de la Inversión)</p>	<p>2019: realización del primer SROI 2020: inclusión recomendaciones en Plan de RSE 2021 y 2022: Seguimiento indicadores</p>
<p>10. Lucha contra la despoblación: generación de empleo local estable y de calidad</p>	<p>Puesta en marcha y seguimiento de la Política y Plan de Incorporación Local</p>	<p>2020: planteamiento y aprobación de la política 2021 y 2022: Seguimiento de indicadores</p>
<p>11. Política de Compras Locales y responsables</p>	<p>Existencia política corporativa</p>	<p>2020: Aprobación y puesta en marcha 2021: seguimiento de indicadores 2022: mejora de los indicadores</p>
<p>12. Plan de relación con los Grupos de Interés de educación ambiental y minería sostenible</p>	<p>Existencia plan y jornadas</p>	<p>2020: puesta en marcha de visitas virtuales al proceso de restauración ambiental abierto a grupos de interés 2021 y 2022: jornadas y plan de educación ambiental</p>

9. Transparencia y diálogo con los grupos de interés: medición del impacto social y ambiental a través de la herramienta del SROI (Estudio del Retorno Social) de Magnesitas Navarras en su entorno más próximo, con los objetivos de evaluar objetivamente la aportación a la comunidad y de hacer seguimiento del valor aportado con trazabilidad y fiabilidad.

2019-2020: realización y publicación del resumen ejecutivo del estudio SROI de toda la actividad de Magnesitas Navarras

2021: Inclusión recomendaciones en Plan de RSE

2022: Seguimiento indicadores

10. Desarrollo de una Política de Incorporación Local, para fortalecer el compromiso con la generación de actividad económica y el empleo de calidad en los valles de Esteribar, Erro y Baztán. Actualmente cerca de un 60% de los 215 empleos directos de Magnesitas Navarras en Navarra proceden del entorno más próximo y mediante esta política quiere reforzarse activamente ese indicador. Para ello, yendo más allá de lo establecido en el Convenio Colectivo vigente sobre prioridad en la contratación, Magnesitas Navarras se compromete con la búsqueda, inclusión y priorización de perfiles de su entorno más próximo para los puestos vacantes, respetando los criterios de igualdad de acceso, mérito y capacidad así como la legislación laboral vigente.

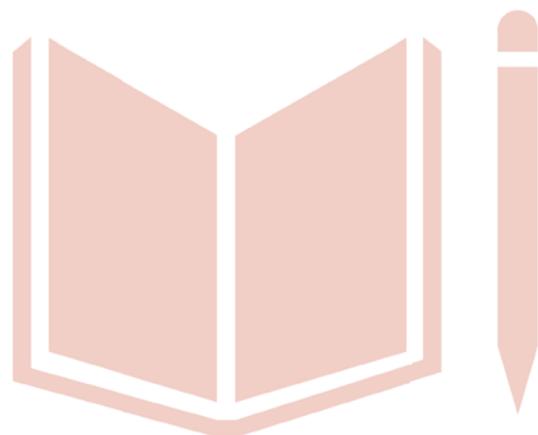
11. Desarrollo de una Política de Compras Locales y Responsables, de manera que bajo los criterios de eficiencia, competitividad y adecuación a los principios y valores de la compañía, y en la medida de lo posible, fomentará e impulsará las compras a proveedores y contratistas locales para el desarrollo del tejido empresarial y la creación de empleo en el seno de las comunidades con las que se relaciona MAGNA. Objetivos:

2020: aprobación y puesta en marcha de la política

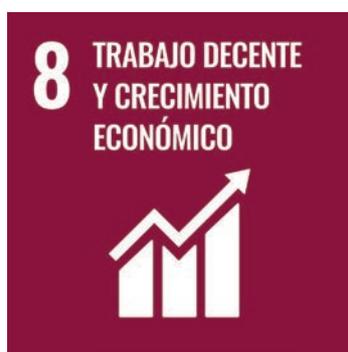
2021: seguimiento de indicadores

2022: mejora de los indicadores

12. Plan de relación con los grupos de interés centrado en minería sostenible y educación ambiental: creación de un plan de relación que incluya Jornadas de puertas abiertas para empleados, familias e instituciones con el objetivo de acercar la compañía a su comunidad y un proceso de acercamiento del plan de actuaciones en materia de restauración ambiental y mejora de la biodiversidad de los entornos donde operamos.



Alineación con los ODS:



Mediante la participación e impulso a programas de educación ambiental sobre la acción de Magnesitas Navarras en la restauración y mejora de la biodiversidad en su entorno natural, y en programas para la sensibilización sobre la necesidad de los minerales en nuestra vida cotidiana y su importancia en el futuro sostenible, queremos incrementar el conocimiento sobre el papel del sector minero en nuestra sociedad, a la vez que acercar a las nuevas generaciones al sector minero industrial y a las carreras STEM (científicas, técnicas y de matemáticas), con importantes nichos de empleo presente y a futuro, contribuyendo también al cumplimiento del ODS 4 Educación de Calidad.

A través de la política de compras locales queremos dar carta de naturaleza a nuestra apuesta por impulsar el crecimiento económico de la zona a través del refuerzo de los mecanismos de adquisición local (ODS 8) y promover el conocimiento y la interacción formal con todos nuestros grupos de interés mediante el Plan de relación con la comunidad local y el conocimiento de nuestra aportación a través del mecanismo del Social ROI (retorno social de la inversión).



COMPROMISOS PÚBLICOS CON EL BUEN GOBIERNO, EL TALENTO Y LA ÉTICA Y EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO

**OBJETIVO:
IMPULSAR
LAS POLÍTICAS
DE IGUALDAD**



ACCIONES	INDICADOR	OBJETIVO
13. Revisión y relanzamiento del Plan de Igualdad	Empresa de referencia sectorial en gestión de diversidad e igualdad	2020: Puesta en marcha del comité de Igualdad 2021 y 2022: Implantación de medidas y seguimiento de indicadores



13. Igualdad de género: enfoque holístico mediante el relanzamiento del Plan de Igualdad de Magnesitas Navarras, lanzado en 2012 de forma pionera en la industria minera. En nuestro sector tradicionalmente ha sido escasa la presencia de mujeres en puestos de producción y mina. Mediante esta iniciativa se pretende formalizar e impulsar las políticas que ya se están realizando, como incluir en todos los procesos perfiles femeninos bajo los principios generales de igualdad de acceso, mérito y capacidad.

Alineación con los ODS:



Desde Magnesitas Navarras nos comprometemos a trabajar el ODS 5 como garantía de la igualdad de oportunidades para las mujeres. La relación entre el número de mujeres y hombres en el sector de la minería e industrial a nivel global sugiere que las mujeres no tienen el mismo acceso en todas las fases del ciclo de empleo. Por tanto, es nuestro compromiso adoptar estrategias proactivas para garantizar la igualdad de oportunidades en cada una de las fases del ciclo de empleo y en la creación de entornos laborales que tengan en cuenta las cuestiones de género.

OBJETIVO:

EXCELENCIA EN GOBIERNO CORPORATIVO

ACCIONES	INDICADOR	OBJETIVO
14. Desarrollo de una Política de Prevención de Delitos, Relación con las AA.PP. y Anticorrupción	Documento Política	2020: publicación política, aplicación código ético. 2021: Canal de denuncias

14. Desarrollo de una Política de Prevención de Delitos, Relación con las Administraciones Públicas y de Prácticas Anticorrupción, de referencia para todos los profesionales de la compañía y que garantice nuestro más alto nivel de exigencia en materia de Gobierno Corporativo.

Alineación con los ODS:



Este objetivo contribuye al ODS 16 (Paz, justicia, e instituciones sólidas), y pretende dar atención y respuesta rápida a las preocupaciones de las partes interesadas, mediante la creación de mecanismos formales y accesibles de reclamación y de denuncia.



75 AÑOS
COMPARTIENDO
FUTURO



MAGNA
MAGNESITAS NAVARRAS
magnesitasnavarras.es